

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                          |                                                             |                          |                            |       |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                   | 06556840723                                                 |                          |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                  | CONSIS SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA       |                          |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                       | <b>Comune*</b>                                              | BARI                     | <b>Cap*</b>                | 70123 |
|                                                          | <b>Indirizzo*</b>                                           | VIA OTTORINO RESPIGHI 36 |                            |       |
|                                                          | <b>E-mail</b>                                               | UFFICIOGARE@CONSIS.EU    |                            |       |
|                                                          | <b>PEC</b>                                                  | CONSIS@GIGAOEC.IT        |                            |       |
|                                                          | <b>Telefono</b>                                             | 0805347878               |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2021(II anno del biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                  | 45                       | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 13    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                    | 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione |                          |                            |       |

**Note**

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

|                                                                 |                            |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Contratto applicato al maggior numero di<br/>lavoratori*</b> | METALMECCANICA - Industria |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

|                      |                             |                                        |
|----------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

|                                                          | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                          | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)  | 2         | 0  | 2      | 0  | 33        | 9  | 0      | 0  | 37     | 9  | 3                                        | 2  |
| Entrate                                                  | 0         | 0  | 0      | 0  | 10        | 4  | 0      | 0  | 10     | 4  | 0                                        | 0  |
| Uscite                                                   | 1         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 0      | 0  | 2      | 0  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 1         | 0  | 2      | 0  | 42        | 13 | 0      | 0  | 45     | 13 | 3                                        | 2  |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

| CCNL                       |  |  | Livello     |  | Occupazione al 31/12/2021 |    | PROMOZIONI |    | ASSUNZIONI |    |
|----------------------------|--|--|-------------|--|---------------------------|----|------------|----|------------|----|
|                            |  |  |             |  | MF*                       | F* | MF*        | F* | MF*        | F* |
|                            |  |  | Dirigenti   |  | 1                         | 0  | 0          | 0  | 0          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria |  |  | 1° Livello  |  | 1                         | 0  | 0          | 0  | 0          | 0  |
|                            |  |  | Quadri      |  | 2                         | 0  | 0          | 0  | 1          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria |  |  | 2° Livello  |  | 2                         | 0  | 0          | 0  | 1          | 0  |
|                            |  |  | Impiegati   |  | 42                        | 13 | 0          | 0  | 9          | 4  |
| METALMECCANICA - Industria |  |  | 3° Livello  |  | 2                         | 1  | 0          | 0  | 1          | 1  |
| METALMECCANICA - Industria |  |  | 4° Livello  |  | 10                        | 1  | 0          | 0  | 3          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria |  |  | 5° Livello  |  | 17                        | 7  | 0          | 0  | 2          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria |  |  | 6° Livello  |  | 7                         | 1  | 0          | 0  | 0          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria |  |  | 7° Livello  |  | 6                         | 3  | 0          | 0  | 3          | 3  |
|                            |  |  | Operai      |  | 0                         | 0  | 0          | 0  | 0          | 0  |
|                            |  |  | Apprendisti |  | 0                         | 0  | 0          | 0  | 0          | 0  |
|                            |  |  | TOTALE      |  | 45                        | 13 | 0          | 0  | 10         | 4  |

| di cui Disabili e Cat. Protette |               |  | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---------------------------------|---------------|--|---|---|---|---|---|---|
| METALMECCANICA - Industria      | 5°<br>Livello |  | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

|                                          | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |
|------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-------|--------|----|--------|-------|------------------------------------------|------|
|                                          | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F*    | MF*    | F* | MF*    | F*    | MF*                                      | F*   |
| Contratti a tempo indeterminato          | 1         | 0  | 2      | 0  | 40        | 11    | 0      | 0  | 43     | 11    | 3                                        | 2    |
| di cui a Part Time                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 3         | 3     | 0      | 0  | 3      | 3     | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                     | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Contratti a tempo determinato            | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 2     | 0      | 0  | 2      | 2     | 0                                        | 0    |
| di cui a Part Time                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 2     | 0      | 0  | 2      | 2     | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                     | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Apprendistato                            |           |    |        |    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Altro                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| TOTALE dipendenti                        | 1         | 0  | 2      | 0  | 42        | 13    | 0      | 0  | 45     | 13    | 3                                        | 2    |
| di cui Part Time                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 5         | 5     | 0      | 0  | 5      | 5     | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                     | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui a rotazione                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore            | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui a rotazione                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo parentale              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE           | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| ORE LAVORATE                             | 1944      | 0  | 3753   | 0  | 69339     | 17697 | 0      | 0  | 75036  | 17697 | 4948                                     | 3795 |
| di cui ore di straordinario              | 0         | 0  | 0      | 0  | 1006      | 0     | 0      | 0  | 1006   | 0     | 0                                        | 0    |

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

|                                                                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                                                 | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| ENTRATE                                                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 10        | 4  | 0      | 0  | 10     | 4  | 0                                        | 0  |
| da altra unità<br>produttiva o<br>dipendenza                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| passaggio da altra<br>categoria                                                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| nuova assunzione                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 10        | 4  | 0      | 0  | 10     | 4  | 0                                        | 0  |
| USCITE                                                                          | 1         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 0      | 0  | 2      | 0  | 0                                        | 0  |
| ad altra unità<br>produttiva o<br>dipendenza                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| passaggio ad altra<br>categoria                                                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| cessazione rapporto di<br>lavoro                                                | 1         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 0      | 0  | 2      | 0  | 0                                        | 0  |
|                                                                                 |           |    |        |    |           |    |        |    |        |    |                                          |    |
| DI CUI                                                                          | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|                                                                                 | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| licenziamento<br>collettivo                                                     | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per<br>giusta causa                                               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per<br>giustificato motivo<br>oggettivo                           | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per<br>giustificato motivo<br>soggettivo                          | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per<br>giusta causa durante il<br>periodo di formazione           |           |    |        |    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per<br>giustificato motivo<br>durante il periodo di<br>formazione |           |    |        |    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Dimissioni                                                                      | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| di cui dimissioni con<br>figli 0-3 anni                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Modifica del termine<br>inizialmente fissato                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Decesso                                                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Risoluzione<br>consensuale                                                      | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Cessazione attività                                                             | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Pensionamenti                                                                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Prepensionamenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 0      | 0  | 1      | 0  | 0                                        | 0  |

Scadenza contratto

1

0

0

0

0

0

0

0

0

1

0

0

0

Altro

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

|                                                  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                  | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| da tempo determinato<br>a tempo<br>indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| da PT a tempo pieno                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| da tempo pieno a TP                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                    | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| numero partecipanti                | 1         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1  | 0      | 0  | 2      | 1  | 0                                        | 0  |
| numero totale ore di<br>formazione | 4         | 0  | 0      | 0  | 6         | 6  | 0      | 0  | 10     | 6  | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

| CCNL                       | Livello    |                                 | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |             |
|----------------------------|------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------|
|                            |            |                                 | MF*                           | F*          |
|                            |            | <b>Dirigenti</b>                | € 170.200,00                  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello |                                 | € 170.200,00                  | € 0,00      |
|                            |            | <b>Quadri</b>                   | € 59.596,00                   | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |                                 | € 59.596,00                   | € 0,00      |
|                            |            | <b>Impiegati</b>                | € 536.730,00                  | € 97.353,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                 | € 101.096,00                  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                 | € 147.720,00                  | € 27.278,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 161.230,00                  | € 70.075,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |                                 | € 119.407,00                  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello |                                 | € 7.277,00                    | € 0,00      |
|                            |            | <b>Operai</b>                   | € 0,00                        | € 0,00      |
|                            |            | <b>Apprendisti</b>              | € 0,00                        | € 0,00      |
|                            |            | <b>Disabili e cat. protette</b> | € 54.936,00                   | € 42.427,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 54.936,00                   | € 42.427,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

| CCNL                       | Livello    |                  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro |             |
|----------------------------|------------|------------------|-------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------|-------------|
|                            |            |                  | MF*                           | F*           | MF*                                                                | F*          |
|                            |            | <b>Dirigenti</b> | € 87.012,00                   | € 0,00       | € 0,00                                                             | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello |                  | € 87.012,00                   | € 0,00       | € 0,00                                                             | € 0,00      |
|                            |            | <b>Quadri</b>    | € 148.728,00                  | € 0,00       | € 83.119,92                                                        | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |                  | € 148.728,00                  | € 0,00       | € 83.119,92                                                        | € 0,00      |
|                            |            | <b>Impiegati</b> | € 939.564,00                  | € 215.699,00 | € 147.335,26                                                       | € 30.099,30 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                  | € 76.794,00                   | € 32.927,00  | € 31.803,68                                                        | € 6.984,60  |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                  | € 282.966,00                  | € 28.107,00  | € 44.349,70                                                        | € 3.611,60  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                  | € 346.297,00                  | € 123.633,00 | € 49.332,14                                                        | € 18.797,30 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |                  | € 162.284,00                  | € 17.201,00  | € 16.659,18                                                        | € 705,80    |

|                            |            |  |             |             |             |            |
|----------------------------|------------|--|-------------|-------------|-------------|------------|
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello |  | € 71.223,00 | € 13.831,00 | € 5.190,56  | € 0,00     |
| Operai                     |            |  | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00     |
| Apprendisti                |            |  | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00     |
| Disabili e cat. protette   |            |  | € 72.243,00 | € 52.687,00 | € 11.032,16 | € 7.066,33 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |  | € 72.243,00 | € 52.687,00 | € 11.032,16 | € 7.066,33 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

|                                | DIRIGENTI |        | QUADRI      |        | IMPIEGATI    |             | OPERAI |        | TOTALE       |             | DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |            |
|--------------------------------|-----------|--------|-------------|--------|--------------|-------------|--------|--------|--------------|-------------|--------------------------------|------------|
|                                | MF*       | F*     | MF*         | F*     | MF*          | F*          | MF*    | F*     | MF*          | F*          | MF*                            | F*         |
| <b>Straordinari</b>            | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00 | € 12.645,35  | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00 | € 12.645,35  | € 0,00      | € 0,00                         | € 0,00     |
| <b>Superminimi individuali</b> | € 0,00    | € 0,00 | € 83.119,92 | € 0,00 | € 119.993,25 | € 28.144,31 | € 0,00 | € 0,00 | € 203.113,17 | € 28.144,31 | € 10.259,34                    | € 6.517,42 |
| <b>Premi di produttività</b>   | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00      | € 0,00                         | € 0,00     |
| <b>Altro</b>                   | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00 | € 14.696,66  | € 1.954,99  | € 0,00 | € 0,00 | € 14.696,66  | € 1.954,99  | € 772,82                       | € 548,91   |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

ELEMENTO PEREQUATIVO, INDENNITA' DI MENSA

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

|                 |                                                       |
|-----------------|-------------------------------------------------------|
| Codice Fiscale  | 06556840723                                           |
| Ragione Sociale | CONSIS SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA |

### SEDE LEGALE

|           |                          |
|-----------|--------------------------|
| Indirizzo | VIA OTTORINO RESPIGHI 36 |
| Città     | BARI(BA)                 |
| CAP       | 70123                    |
| Nazione   | ITALIA                   |
| E-mail    | UFFICIOGARE@CONSIS.EU    |
| PEC       | CONSIS@GIGAOEC.IT        |
| Telefono  | 0805347878               |

### DATI INVIO

|                      |                   |            |                     |
|----------------------|-------------------|------------|---------------------|
| Codice comunicazione | 20220711125921074 | Data Invio | 21/07/2022 13:04:36 |
| Stato                | Inviato           |            |                     |
| Inviata da           |                   |            |                     |
| Codice Fiscale       |                   |            |                     |

